REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

Programme Genre

Rapport Annuel de Progrès 2025

Du 1er janvier au 31 décembre 2025

Image

Commenté [UD1]: Merci d'insérer une image significative

Insérer une image qui communique explicitement les résultats tangibles du projet/programme

Décembre/2025

Partenaires : Insérer les logos des partenaires (le cas échéant)

PROFIL DU PROJET

2025	RAPPORT ANNUEL DE PROGRES DU PROJET GENRE, RCA
Période de reporting	Janvier - Décembre 2025
Unité/ Titre du portefeuille	Unité Genre
Titre du projet	- Soutien et renforcement des réseaux des defenseuses des droits humains pour une contribution durable à la consolidation de la paix en Republique Centrafricaine - - Leadership, participation politique & publique et Autonomisation économique ~~Award N°**00125337**~~
Project ID[1]	Projet N° 01000107 Projet N°00125337
Project Outputs (Produits)	Resultat 1 : ~~**Produit 1 :**~~ le cadre légal, juridique et institutionnel de promotion des droits des femmes est renforce ~~✓~~ **Produit 1** : Le cadre institutionnel est renforcé **Resultat** ~~**Produit**~~ **2 :** les capacités des femmes activistes de la société civile sont renforcées et sont accompagnées dans leurs actions de promotion et de défense des droits des femmes ✓ **Produit 2 : Les systèmes de gestion des organisations et réseaux des femmes sont renforcés pour atteindre les stadanrds de qualité pour les OSC** **Resultat** ~~**Produit**~~ **3 :** les femmes des zones cibles (dont 30% de jeunes et personnes vivants avec handicap), ont accès a des opportunités techniques et financières qui facilitent leur autonomisation sociale, politique et économique au sein des communautés ✓ **Produit 3** : Les capacités techniques et d'apprentissage des femmes sont renforcées **Resultat**~~**Produit**~~ **4 :** le leadership et la participation des femmes aux mécanismes de relèvement et de consolidation de la paix sont renforces Produit 4 : Les femmes sont renforcées et influent sur les politiques - Projet de Soutien et renforcement des réseaux des defenseuses des droits humains pour une contribution durable à la consolidation de la paix en Republique Centrafricaine ~~✓~~ ✓ **Produit** ~~15~~ : l'environnement dans lequel évoluent les OSC des défenseuses des droits humains est compris et renforcé
CPD Outcome/ Outputs	Effet 3: D'ici à 2027, la population centrafricaine vit dans un environnement où les mécanismes de consolidation de la paix, de réconciliation nationale et de gouvernance sont inclusifs, responsables et efficaces.

	Produit(s) attendu(s) du CPD 2023-2027 : Output 3.2 : : Promouvoir l'égalité des sexes, et le rôle moteur et la participation des femmes, notamment en situation de crise, en prenant des mesures positives, en renforçant les institutions et la société civile, et en levant les obstacles structurels. • Indicateur 3.2.1 : Nombre de partenariats avec des institutions et la société civile visant à promouvoir le rôle moteur des femmes, leur participation et l'égalité des sexes ~~Niveau de référence (2022) : 0 Niveau cible (2027) : 10 Source : Ministère de la promotion de la femme Fréquence de la collecte : annuelle~~ • Indicateur 3.2.2 : Nombre de femmes présentes dans les organes décisionnels des institutions républicaines ~~Niveau de référence (2022) :194 Niveau cible (2027) : 230 Source : Ministère de la promotion de la femme Fréquence de la collecte : annuelle~~
Strategic Plan 2022-2025 Outcome/ Outputs	Résultat 1.1 : L'Agenda 2030, l'Accord de Paris et d'autres cadres intergouvernementaux intégrés dans les plans de développement nationaux et locaux, des mesures visant à accélérer les progrès mises en place, et les budgets et les progrès évalués à l'aide de solutions fondées sur des données (Indicateur I.I.l/Déclaration et Programme d'action de Beijing) Résultat 6.1 : Mise en œuvre de mesures nationales visant à instaurer des économies inclusives et à promouvoir l'autonomisation économique des femmes dans toute leur diversité, y compris dans les situations de crise Résultat 6.2 : Promotion du leadership et de la participation des femmes grâce à la mise en œuvre de mesures positives, au renforcement des institutions et de la société civile, et à la suppression des obstacles structurels, afin de faire progresser l'égalité des sexes, y compris dans les situations de crise. Résultat 6.3 : Renforcement des capacités nationales à prévenir et à lutter contre la violence sexiste et à lutter contre les normes sociales néfastes liées au genre, y compris dans les situations de crise
Marqueur Genre	GEN 3
Marqueur Digital	DT 1, DR 1
Zones d'Intervention	Bangui, M'baïki, Bouar, Berberati, Nola et Bambari
Bénéficiaires	Direct : Réseaux des Défenseuses des Droits Humains, femmes activistes, organisations de femmes, de jeunes et de personnes vivant avec handicap

Commenté [UD2]: Correcte!

[1] Quantum Project ID à utiliser

	Indirect : communautés, autorités locales, autres organisations appuyant les actions des défenseuses, les forums préfectoraux des défenseurs des droits humains…	
Partenaire(s) de mise en œuvre)	✓ Ministère de la Promotion du Genre, de la Protection de la femme, de la famille et de l'enfant ✓ Direction Générale de la Promotion du Genre (DGPG) ✓ PADDEL ✓ ASF ✓ Forum des Femmes Parlementaires de Centrafrique	
Durée du projet	Date de début : Janvier 2021	Date de fin : décembre 2025
Budget Annuel 2025	**$ USD 262,202**	
Ressources totales du Projet	**$ USD 1 700 000**	
Ressources totales mobilisées	**Ressources totales :**	**$ USD**
	Total Core :	**262, 202 $ USD**
	Total non Core :	**0 USD**
	Nom Partenaire 1 :PBF	$- USD
	Nom Partenaire 2 :	$ USD
	Etc.	
Gap non financé	$ USD	

Commenté [UD3]: N'avez-vous pas planifié recevoir 40.000 USD de PBF?

Commenté [UD4]: Idem
N'avez-vous pas planifié recevoir 40.000 USD de PBF?

Préparé par :

_____

Nom:

Chef d'Unité/ Project Manager

Date:

Approuvé par :

_____

Nom : Zahira VIRANI

Représentante Résidente

Date:

TABLE DES MATIERES

CONTENU		Nbre PAGE
Acronymes et Abréviations		
Liste des tableaux		
Liste des figures (le cas échéant)		
I.	**RESUME EXECUTIF**	**2 PAGE**
II.	**CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET ET RESULTATS ATTENDUS**	**1/2 PAGE**
III.	**REVUE DE LA PERFORMANCE DU PROJET : PROGRES REALISES ET IMPACTS**	**9 PAGES**
	III.1. Performance dans la réalisation des Produits « Key Results »	8 pages
	III.2. Contribution aux résultats du CPD et du SP et aux ODD	1 pages
IV.	**RISQUES ET MESURES D'ATTENUATION**	**1/2 PAGE**
V.	**QUESTIONS TRANSVERSALES**	**1 PAGE**
	V.1. Partenariats	½ page
	V.2. Égalité des sexes, autonomisation des femmes et inclusion sociale	½ page
VI.	**DURABILITE DES RESULTATS**	**1/2 PAGE**
VII.	**SUIVI EVALUATION**	**1 PAGE**
VIII.	**CHALLENGES, LEÇONS APPRISES ET RECOMMANDATIONS**	**1 PAGES**
IX.	**SUCCESS STORIES**	**2 PAGE**
X.	**RAPPORT FINANCIER**	**1**
XI.	**ANNEXES**	
	• Galerie Photos	

ACRONYMES & ABBREVIATIONS

ASF :	~~ASF :~~ Avocats Sans Frontières
DH :	~~DH :~~ Droits Humains
DDH :	~~DDH :~~ Défenseur (se) des Droits Humains
DGPG :	~~DGPG :~~ Direction Générale de la Promotion du Genre
FFPCA :	~~FFPCA :~~ Forum des Femmes Parlementaires de Centrafrique
PNUD :	~~PNUD :~~ Programme des Nations-Unies pour le Développement
PBF	Peacebuilding Fund (Fonds des Nations Unies pour la consolidation de la paix) ~~Projet PBF : Soutien et renforcement des réseaux des défenseuses des droits humains pour une contribution durable à la consolidation de la paix en République Centrafricaine~~
TRAC :	Target for Resource Assignment from the Core ~~Projet TRAC : Leadership, participation politique & publique et Autonomisation économique~~
RCA :	~~RCA :~~ République Centrafricaine
RDDH :	~~RDDH :~~ Réseau des Défenseuses des Droits Humains
RONGDH	~~RONGDH~~ : Réseau des Organisations Non Gouvernementales des Droits de l'Homme

LISTE DES TABLEAUX

Tableau No.	Titre	Page No
Table 1:	Indicateurs des produits projet TRAC	
Table 2:	Evolution des indicateurs du CPD et du SP	
Table 3:	Réalisation des activités de suivi-évaluation	
Table 4:	Success stories	
Table 5:	Exécution budgétaire global du projet en 2025	

LISTE DES

FIGURES

Figure No.	Titre	Page No
Figure 1:		
Figure 2:		
Figure 3:		
Figure 4:		
Figure 5:		

I. RESUME EXECUTIF

Note d'orientation (maximum 2 pages)

Commenté [UD5]: Cette partie reste à compléter

- Faire un narratif en suivant les points ci-dessous

Faites une brève description des principaux résultats de développement atteints au cours de la période couverte par ce rapport en soulignant les progrès accomplis par rapport aux produits et aux effets, ainsi que leur impact sur la réalisation des objectifs globaux du projet	L'année 2025 a été marquée par la fin, en février, du projet 01000107 qui avait pour objectif de (i) renforcer les capacités institutionnelles (structures de gestion organisationnelles, administratives, financière et opérationnelles etc.) des OSC dirigées par les femmes et les jeunes en vue de faciliter leurs actions de promotion, de défense des droits humains ainsi que la collecte et diffusion des informations sur les violations des droits humains à l'endroit des femmes, y compris les femmes autochtones et celles vivant avec handicap & (ii) d'accroitre les capacités de leadership, d'influence et de plaidoyer des femmes et jeunes défenseuses des droits humains afin qu'elles puissent participer équitablement aux initiatives de consolidation de la paix, à la vie politique et publique. Toutefois il en a découlé des résultats substantiels, à savoir la finalisation et la validation du guide de renforcement des capacités institutionnelles qui est le clou du projet et qui permettra aux organisations des défenseuses des droits humains, ou toute autre organisation de la société civile, d'être outillé pour une meilleurs gestion et organisation de son institution. Les réseaux des DDH de BOUAR, BERBERATI, NOLA et BAMBARI se sont approprié le guide et des exemplaires ont été distribués lors des séances de renforcement des capacités autour du document. Des cas pratique d'élaboration De-même, les plaidoyers menés par le forum des femmes parlementaires de Centrafrique et le RONGDH ont connus une avancée significative et la loi portant protection des DDH est en attente d'une promulgation qui se fera probablement courant 2026. Le projet 00125337 "Leadership, participation politique & publique et Autonomisation économique » a quant à lui pour objectifs de renforcer le leadership, la participation et l'autonomisation économique des et des filles (y compris des personnes vivant avec handicap) pour un meilleur accès aux solutions de relèvement et de résilience face aux choix et crises. La Stratégie d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes en République centrafricaine (2025-2028), ainsi que la note d'orientation élaborée par le Bureau, ont été validées et sont désormais disponibles. Ce document stratégique vise prioritairement à assurer l'intégration systématique de la dimension genre et de l'approche intersectionnelle dans l'ensemble des cadres stratégiques, programmatiques et opérationnels du PNUD, afin de garantir des interventions plus inclusives, équitables et transformatrices au bénéfice des femmes, des hommes, des filles et des garçons, dans toute leur diversité. La politique sectorielle a été élaborée dans le cadre du partenariat avec le Ministère du Genre et est en attente de validation. Un atelier devrait se tenir en 2026 à cet effet. De-même, et toujours en collaboration avec le Ministère, le manuel de gestion de la maison de la femme de Mbaïki a été révisé en mars. Il a désormais un caractère national et permettra une harmonisation de la conception des maisons de la femme sur tout le territoire centrafricain et devient le « manuel de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA ». Ce document est en attente de la signature officielle de la préface afin de le rendre opérationnel. Le PNUD RCA participe au processus de renouvellement du sceau de l'égalité (GENDER SEAL) prévu en début 2026. En 2024, le PNUD a répondu à un appel à propositions lancé par l'Union européenne. Le projet NGANGU WALI (« Femmes plus fortes »), visant à promouvoir l'autonomisation économique des femmes en République centrafricaine, a été sélectionné. L'accord de financement a été signé en septembre 2025.

Insistez sur les résultats clés en termes d'égalité de genre et autonomisation des femmes	La stratégie nationale Genre et élection en cours de révision est un appui à l'Autorité Nationale des Election et permet de faire un état de lieu de la prise en compte de la dimension genre dans toutes les phases du processus électoral (pré-électorale, électorale et post-électorale) afin de garantir l'inclusion et la prise en compte de la dimension genre, la transparence dans la planification, la formation et éducation citoyenne, l'encadrement des femmes potentielles candidates, des partis politiques, le recensement électoral, les nominations des agents électoraux, l'accréditation des observateurs, les candidatures, la campagne électorale, le vote, le dépouillement, la proclamation des résultats, le contentieux électoral ainsi que les audits et évaluations. Bien que le processus électoral soit en cours, cet outil servira pour les prochaines phases. La stratégie d'égalité des sexes et d'autonomisation en République Centrafricaine (2025-2028) élaborée par le bureau est un outil au service du PNUD et de ses partenaires pour garantir l'intégration de la dimension genre et de l'intersectionnalité dans les cadres stratégiques et opérationnels du PNUD. La Politique sectorielle du ministère de la Promotion du Genre, de la Protection de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (MPGPFFE), validée, sera l'encrage et la feuille de route du Ministère pour la prise en compte de la dimension genre dans la mise en œuvre des politiques gouvernementales pour une société plus juste et centrée sur l'humain, des relations égalitaires entre les femmes et les hommes et un développement durable et solidaire. «Le manuel national de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA » révisé en mars permettra faciliter l'accès des femmes, des filles et autres personnes vulnérables à des opportunités techniques et financières et promouvoir ainsi leur autonomisation sociale, politique et économique au sein des communautés Le PNUD a entamé le processus de renouvellement du sceau de l'égalité (GENDER SEAL). L'obtention de ce seau et même son processus de renouvellement est une occasion pour le PNUD RCA de faire l'état des lieux de la prise en compte de la dimension genre dans son organisation et de renforcer les acquis en matière d'égalité des sexes. Le PNUD a répondu en 2024 à un appel à projet lancé par l'Union Européenne. Le projet NGANGU WALI (Femmes Plus fortes) : Promouvoir l'autonomisation économique des Femmes en RCA a été retenu et la signature de l'accord a eu lieu en août 2025. Le guide de renforcement des capacités institutionnelles est finalisé, validé et disponible.
Décrivez les principaux facteurs (défis ou opportunités) qui ont influencé la mise en œuvre du projet	Pas de défis majeur relevé au de l'année. Toutefois, la forte demande en autonomisation économique des femmes, l'engagement des partenaires institutionnels et communautaires, ainsi que l'alignement du projet sur les priorités nationales ont représenté des opportunités majeures, renforçant la pertinence et l'appropriation des interventions.
Relevez les principaux enseignements ou leçons apprises	- L'autonomisation économique des femmes est plus durable lorsqu'elle combine appui financier, renforcement des capacités et accompagnement continu. - L'implication des leaders communautaires et des hommes a favorisé l'acceptation sociale et réduit les résistances liées aux normes de genre. - Le renforcement des organisations de femmes défenseuses a été un facteur clé de pérennité du projet. - Une planification flexible et adaptée au contexte sécuritaire et logistique améliore l'efficacité de la mise en œuvre. - La coordination étroite avec les partenaires institutionnels renforce la cohérence et l'impact des interventions - La mise en œuvre du projet soutien et renforcement des organisations et réseaux des femmes défenseuses a entrainée non seulement des effets

	catalytiques programmatiques mais aussi financiers ayant aboutie la validation d'un nouveau projet avec l'UE
Mentionnez le taux d'exécution financière du projet en 2025	Le taux d'exécution des fonds en 2025, s'élève à 108% (des activités non prévues ont été mise en œuvre)
Enoncez, le cas échéant, des recommandations clés pour la prise de décision	- Vulgariser le Guide de renforcement de capacité des DDH - Formuler un nouveau Prodoc pour le programme genre en conséquence - Prévoir des activités de suivi pour le mécanisme d'alerte précoce, le suivi des AGR des défenseuses et l'opérationnalisation de la plateforme des réseaux des DDH

Impacts

Commenté [UD6]: Quels impacts ou effets observables peuvent être attribués à ces résultats ?

Principaux résultats et impacts obtenus au cours de la période couverte par le rapport

- Validation d'un (1) ~~u~~ guide de renforcement des capacités institutionnelles des DDH. 4 réseaux sur 6 sont outillés et sont en mesure de gérer de manière plus efficace leurs associations
- Validation d'une(1) ~~e la~~ Stratégie d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes en République centrafricaine (2025-2028), ainsi que sa note d'orientation
- Validation d'un (1) ~~u~~ « manuel national de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA »
- Mise en place d'un (1) ~~u~~ comité de gestion de la maison de la femme de M'Baïki
- Appui à l'élaboration d'une(1)~~e la~~ Politique sectorielle du ministère de la Promotion du Genre, de la Protection de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (MPGPFFE) en cours de finalisation
- Renforcement de capacités de 150 nouveaux agents de la protection civile en genre, VBG et PSEA
- Appui à la réunion de coordination genre et VBG présidée par la Ministre du genre en partenariat avec d'autres agences (Onufemmes, UNFPA...) et autres ministères sectoriels.

II. CONTEXTE DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET ET RESULTATS ATTENDUS

Deux projets étaient en cours cette année.

Le premier, financé par le PBF et intitulé « Soutien et renforcement des réseaux des défenseuses des droits humains pour une contribution durable à la consolidation de la paix en RCA », visait à renforcer les capacités institutionnelles des OSC dirigées par des femmes et des jeunes, ainsi qu'à accroître le leadership et le plaidoyer des défenseuses des droits humains pour une participation équitable aux initiatives de paix et à la vie publique.

Le second projet, « Leadership, participation politique et autonomisation économique », a notamment appuyé le Ministère de la Promotion du Genre dans l'élaboration de la Politique sectorielle du ministère de la Promotion du Genre, de la Protection de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (MPGPFFE), la validation du « manuel national de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA », la mise en place du comité de gestion de la maison de la femme de M'baïki

En 2025, les priorités ont porté sur l'appui à la coordination de la réponse gouvernementale en matière de promotion du genre, y compris l'organisation d'une mission de suivi de haut niveau à M'baïki conduite par la Ministre de la Promotion du Genre, le Représentant résident adjoint aux programmes du PNUD et l'équipe de l'unité genre.

Elles ont également concerné la poursuite du renforcement institutionnel des OSC et des réseaux de défenseur·e·s des droits humains (DDH), la mise en place de leur plateforme nationale, l'amélioration du mécanisme de communication et d'alerte précoce, l'appui au plaidoyer pour la promulgation de la loi portant protection des défenseur·e·s des droits humains, le suivi des AGR des femmes défenseuses à Bouar, Berberati, Bambari et Nola.

III. REVUE DE LA PERFORMANCE DU PROJET : PROGRES REALISES ET IMPACTS

III.1. Performance dans la réalisation des Produits « Key Results »

A) Projet 00125337 « Leadership, participation politique et publique et autonomisation économique »

Résultat 1 : LE CADRE LEGAL, JURIDIQUE ET INSTITUTIONNEL DE PROMOTION DES DROITS DES FEMMES EST RENFORCE

Produit 1 : Le cadre institutionnel est renforcé

i) Exposé sur les progrès réalisés

Dans le cadre de l'appui à la coordination de la réponse gouvernementale pour la promotion du genre, la politique sectorielle a été élaborée et est en attente de validation lors d'un atelier national.

Un appui a également été apporté à l'installation du bureau de l'Observatoire national de la parité. Cette structure, dont la mission principale est d'impulser et d'assurer le suivi-évaluation en matière de parité, d'autonomisation des femmes et de valorisation du capital humain au sein des institutions et administrations de la République centrafricaine, constitue un outil majeur pour la promotion de l'égalité des sexes.

Par ailleurs, le PNUD a révisé en mars le document de gestion de la Maison de la Femme, qui revêt désormais un caractère national. Intitulé « Manuel national de gestion des espaces sûrs et des Maisons de la Femme en RCA », ce document permettra au Ministère de la Promotion du Genre ainsi qu'à l'ensemble des acteurs concernés

Produit 1 - Principaux résultats et impacts obtenus au cours de la période couverte

Présentez les réalisations clés (chiffrées) ainsi que les changements positifs induits au niveau des conditions des bénéficiaires

1. 1 Loi portant protection des DDH en attente de promulgation
2. 1 « manuel national de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA »
3. 1 comité de gestion de la maison de la femme de M'Baïki
4. 1 Stratégie d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes en République centrafricaine (2025-2028), ainsi que sa note d'orientation
5. 150 nouveaux agents de la protection civile ont été renforcé en matière de genre, VBG et PSEA
6. 1 Politique sectorielle du ministère de la Promotion du Genre, de la Protection de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (MPGPFFE) élaborée en cours de validation

d'assurer une gestion harmonisée des structures qui seront mises en place sur le territoire national, et de renforcer la coordination des actions en faveur du leadership et de l'autonomisation des femmes.

ii) Performance basée sur les indicateurs

Commenté [UD7]: Ok. Conforme au PTA

Indicateurs	Baseline 2024	Cible 2025	Réalisation au 31 déc. 2025	Source de données ou moyen de vérification	Commentaires/ Raisons de la Variance
Indicateur 1.1 : Nombre de textes de lois ou avant-projet ayant été appuyés par le programme	8	2	1	Rapport de l'Assemblée Nationale Proposition de loi	La loi portant protection des défenseuses des droits humains est en attente de promulgation
Indicateur 1.2 : Nombre des politiques nationales ou projets ministériels ayant intégré le genre avec l'appui du projet	6	7	7		- La politique sectorielle du Ministère du Genre est toujours en attente de validation. Un atelier est à programmer à cet effet en 2026 - Le processus de recrutement pour la révision de la stratégie Genre et élection est finalisé - Le processus de recrutement des consultants pour la révision du profil Genre est finalisé - La stratégie d'égalité des sexes et d'autonomisation en République

					Centrafricaine (2025-2028) élaborée - «Le manuel national de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA » révisé et en attente de la signature et remise officielle

RESULTAT 2 : LES CAPACITES DES FEMMES ACTIVISTES DE LA SOCIETE CIVILE SONT RENFORCEES ET SONT ACCOMPAGNEES DANS LEURS ACTIONS DE PROMOTION ET DE DEFENSE DES DROITS DES FEMMES

Produit 2 : le système de gestion des organisations des femmes et des réseaux des femmes sont renforcés pour atteindre les standards de qualité pour les OSC

i) Exposé sur les progrès réalisés

Dans l'optique de l'élargissement de la plateforme des défenseuses sur toute l'étendue du territoire centrafricain afin de garantir une meilleure protection des droits humain, un réseau a été mis en place à Sam Ouandja, en attente des autres villes non couvertes. La vulgarisation du guide de renforcement des capacités dans ce réseau est programmée pour l'exercice 2026.

ii) Performance basée sur les indicateurs

Commenté [UD8]: Ok. Conforme au PTA

Indicateurs	Baseline 2024	Cible 2025	Réalisation au 31 déc. 2025	Source de données ou moyen de vérification	Commentaires/ Raisons de la Variance
Indicateur 2.1 : Nombre de nouveau réseau créés	5	3	1	Rapports de missions	- Un réseau a été mis en place Sam Ouandja
Indicateur 2.2 : Nombre de villes touchées	5	3	7	Rapports de mission	- Les villes de Bouar, Berberati, Nola, Bambari et Sam Ouandja

Indicateur 2.3 : Existence d'une base de données	0	1	0		- Le manque de ressources a entravé la mise en œuvre de cette activité

RESULTAT 3 : les femmes des zones cibles (dont 30% de jeunes et personnes vivants avec handicap), ont accès a des opportunités techniques et financières qui facilitent leur autonomisation sociale, politique et économique au sein des communautés

Produit 3 : Les capacité techniques et d'apprentissage des femmes sont renforcées

i) Exposé sur les progrès réalisés

En 2025, des contraintes budgétaires et le retard dans la signature et la remise officielle du manuel national de gestion de la maison de la femme ont mené à une reprogrammation de ces activités pour l'exercice 2026.

ii) Performance basée sur les indicateurs

Indicateurs	Baseline 2024	Cible 2025	Réalisation au 31 déc. 2025	Source de données ou moyen de vérification	Commentaires/ Raisons de la Variance
Indicateur 3.1 : Nombre de femmes sachant lire et écrire à la fin du projet	650	350	0		
Indicateur 3.2 : Nombre de personnes ayant bénéficié d'AGR	930	150	0		
Indicateur 3.3 : ~~Existence d'une base de données~~Nombre de foires d'ecoulements des produits appuyés	1~~0~~	0~~1~~	1		Une base de données des groupements de MBAÏKI devant recevoir des kit AGR est disponible

B) Projet 01000107 : Soutien et renforcement des réseaux des défenseuses des droits humains

PRODUIT 1 : L'environnement dans lequel évoluent les OSCs des défenseuses des droits humains est compris et renforcé

i) Exposé sur les progrès réalisés

Le guide de renforcement des capacités institutionnelles a été validé et des missions conjointes effectuées avec le Ministère de la promotion du Genre à Bouar, Berberati, Nola et Bambari a permis la vulgarisation de cet instrument, socle du projet, et qui permettra aux femmes des associations des défenseuses des droits humains d'acquérir les outils nécessaires afin de fonctionner avec efficience, autonomie et indépendance. Ainsi, ce guide est un apport à toutes les organisations de la Société Civile dans l'amélioration de leur efficacité, qualité et résilience en renforçant leurs compétences, processus et gestion des risques.

Le guide sera vulgarisé auprès des réseaux de Bangui et Sam Ouandja.

ii) Performance basée sur les indicateurs

Indicateurs	Baseline 2024	Cible 2025	Réalisation au 31 déc. 2025	Source de données ou moyen de vérification	Commentaires/ Raisons de la Variance
Indicateur 1.1 : Pourcentage des réseaux et OSC qui utilisent le guide renforcement des capacités institutionnelles des réseaux des femmes DDH	0	50%	75 %	Rapport de mission de vulgarisation du Guide de renforcement des capacités institutionnelles dans les zones cibles	Un réseau supplémentaire a été mis en place à Sam Ouandja Le guide a été validé fin 2024 et il a été vulgarisé en 2025 auprès des réseaux de Bouar, Berberati, Nola et Bambari.

III.2. Contribution aux résultats du CPD et du SP et aux ODD

Note d'orientation (maximum 1 page)

- Analysez dans quelle mesure les résultats du projet permettent de répondre aux indicateurs du CPD et du SP. Des informations qualitatives peuvent être utiliser pour soutenir les analyses.
- Décrivez la contribution des résultats à la réalisation des ODDs, en spécifiant les cibles.

Commenté [UD9]: Merci de compléter cette partie

Tableau 13 : Evolution des indicateurs du CPD et du SP

Indicateurs	Baseline 2024	Cible 2025	Niveau atteint (au 31/12/2025)	Raisons de la Variance	Source de Vérification
a. Résultats du CPD 2023-2027					
Produit 3.2. : Promouvoir l'égalité des sexes, et le rôle moteur et la participation des femmes, notamment en situation de crise, en prenant des mesures positives, en renforçant les institutions et la société civile, et en levant les obstacles structurels					

Indicateur 3.2.1. Nombre de partenariats avec des institutions et la société civile visant à promouvoir le rôle moteur des femmes, leur participation et l'égalité des sexes	14	8	17	Les partenariats sont en cours, notamment avec le Ministère chargé du Genre, le FFPC, Les 5 réseaux des DDH et Fin Church Aid dans le cadre du nouveau projet WALI NGAGU sur financement de l'Union Européenne	
Indicateur 3.2.2. Nombre de femmes présentes dans les organes décisionnels des institutions républicaines	210	220	210	Les résultats des élections régionales, législative et municipales n'étant pas encore définitivement publiés, ce chiffre sera connu aux environ d'avril 2026	
b. Résultats du Plan Stratégique 2022-2025 (IRRF)					
SP Output 1.1 The 2030 Agenda, Paris Agreement and other intergovernmentally-agreed frameworks integrated in national and local development plans, measures to accelerate progress put in place, and budgets and progress assessed using data-driven solutions					
IRRF Indicateur 1.1 Beijing Declaration and Platform for Action	4	4	4		
SP Output 6.1 Country-led measures implemented to achieve inclusive economies and to advance economic empowerment of women in all their diversity, including in crisis contexts					
IRRF Indicateur 6.1.1 Number of measures implemented to:					
Eliminate gender-based discrimination and	3	3	3		

Commenté [UD10]: 3 resultats realisés en 2025 , cf ROAR 2025

Plate forme de defenseuse de Droits Humains
Direction Générale de la Promotion du Genre
FAFECA

segregation in labour market					
increase women's access to and use of digital technologies, digital finance, e-commerce and digital value chains	1	2	1		
ensure women's economic security and empowerment in crisis contexts, including through economic recovery plans	7	4	7~~9~~		La stratégie nationale d'autonomisation économique des femmes est finalisée et disponible. Appui à la maison de la femme Mbaiki Appui aux AGR Berberati, Bouar, Nola et Bambari Formation à la gestion des AGR. Vulgarisation du guide de renforcement des capacités institutionnelles dont l'élaboration d'un plan d'affaire.
IRRF Indicateur 6.1.2 Number of new or strengthened policies, legislations and regulations or investment in national care systems in place	4	4	7~~4~~		
SP Output 6.2 Women's leadership and participation advanced through implementing affirmative measures, strengthening institutions and civil society, and addressing structural barriers, in order to advance gender equality, including in crisis contexts					
IRRF Indicateur 6.2.1 Number of countries with measures to advance women´s leadership and equal participation in decision-making in:					
Public institutions	2	3~~2~~	4~~2~~		
Elected positions, including parliaments	3	3	4		Loi portant protection des DDH

Commenté [UD11]: Cf ROAR 2025

Commenté [UD12]: 3 resultats realisés en 2025, cf ROAR 2025

Appui à l'elaboration de la Politique Sectorielle du Ministere de la Promotion de genre
Appui à l'adoption du projet de Loi, portant prevention, répression et protection de victimes de harcellement sexuel
Appui à la mise en place de l'Observatoire Nationale de la Parité

Judiciary	3	3	4		Loi portant protection des DDH
Private sector	2	~~3~~2	~~4~~2		
Mediation, reconciliation and peacebuilding mechanisms	3	3	~~4~~3		
Natural resource management	2	~~3~~2	~~4~~2		
IRRF Indicateur 6.2.2 Number of partnerships with women-led civil society organizations and other bodies and networks to advance women's leadership and participation and gender equality	14	15	1~~75~~		Partenariat avec FCA
SP Output 6.3 National capacities to prevent and respond to gender-based violence (GBV) and address harmful gender social norms strengthened, including in crisis contexts					
IRRF Indicateur 6.3.1 Number of countries with new and/or strengthened policy and legislative and institutional environment to prevent GBV	3	~~4~~3	4		Loi portant protection des DDH
IRRF Indicateur 6.3.2 Number of initiatives to prevent GBV by addressing harmful social norms and gender discriminatory roles and practices	5	~~3~~5	~~9~~5		
IRRF Indicateur 6.3.3 Number of entities with strengthened capacities to implement legislation, policies, action plans and initiatives to prevent GBV:					
National entities	5	5	5		
Sub-national entities	13	1~~5~~3	1~~8~~3		

Commenté [UD13]: 3 resultats realisés en 2025, cf ROAR 2025:

Plate forme de defenseuse de Droits Humains
Direction Générale de la Promotion du Genre
FAFECA

Commenté [UD14]: 4 resulats realisés en 2025, cf ROAR 2025:

Campagne 16 jours d'actisme,

Operationnalisation de la Plate Forme desDefenseuses des Droits Humains

Loi sur la Parité

Loi portant protection Defenseur-es des Droits Humains

IV. RISQUES ET MESURES D'ATTENUATION

Commenté [UD15]: Je vous invite à vous référer aux cinq risques définis dans le PTA et à préciser le niveau de mise en œuvre des mesures de mitigation planifiées.

Risque spécifique au projet	Opportunité	Stratégie d'atténuation (y compris les considérations Ne Pas Nuire)
Violence renouvelée dans les zones d'intervention empêchant la mise en œuvre des activités.	Sécurité relative dans les zones des projets	Le PNUD, ONUFEMMES et ASF ont pu réaliser des actions dans toutes les zones des projets. Des analyses des risques et menaces ont été relativement menées dans toutes les zones d'intervention.
Manque de volonté politique et résistance au changement du fait des blocages créés par la culture et les traditions.	La loi portant promotion des défenseurs et défenseures des DH a été examinée, adoptée par l'Assemblée nationale et en attente de la promulgation	Des rencontres permanentes avec la partie nationale en appui au Forum des Femmes parlementaires ont été appuyées pour une meilleure appropriation et engagements des institutions nationales.
Manque de capacité des organisations locales dans la promotion et protection des droits humains.	Un guide d'orientation pour référence des OSC et réseaux est	Le renforcement des capacités des OSC et la mise en pratique du guide est essentiel. Un suivi doit continuer pour l'applicabilité de cet outil.

V. QUESTIONS TRANSVERSALES

V.1. Partenariats

Les différents projets ont été mis en œuvre en collaboration avec le Ministère de la Promotion du Genre, de la Femme, de la Famille et de l'Enfant, la Direction Générale de la Promotion du Genre, Avocat Sans Frontières (ASF), ONUFEMMES, Minusca/Section droits de l'homme et le Forum des Femmes Parlementaires.
Le Ministère de la Promotion du genre au niveau national assure la tutelle du projet. Le PTA 2025 a été discuté avec le Ministère du Genre en réunion bilatérale avec la participation de la Direction Générale de la Promotion du Genre. Aussi, des actions de suivi ont été programmés pour l'ensemble des zones du projet et conjointement avec le Ministère chargé du Genre. En 2025, par suite du rapport de la micro-évaluation, les activités ont été mis en œuvre sous la modalité DIM et les recommandations devront être pris en compte par le Département afin de revenir à l'exécution NIM.

V.2. Égalité des sexes, autonomisation des femmes et inclusion sociale

Plusieurs partenariats importants ont été développés pour promouvoir le rôle moteur des femmes, leur participation et l'égalité des sexes.
Il s'agit premièrement de l'appui technique et financier au Ministère en charge de la promotion du Genre, qui a permis l'élaboration du plan sectoriel du Ministère et en attente de validation.
De-même, le manuel de gestion de la maison de la femme a désormais un caractère nation et devient « Le manuel national de gestion des espaces sûrs et des maisons de la femme en RCA ». Ce document est en attente de signature et de la remise officielle.
Un autre partenariat a été développé avec les organisations de la société civile, notamment avec le Forum des Femmes Parlementaires et le RONGDH à l'endroit des OSC travaillant pour les droits humains, des parlementaires, des présidents des différentes commissions et des membres de la commission textes et lois aux fin de l'adoption du projet de loi portant protection des défenseuses des droits humains. Ce texte est en attente de promulgation.

De-même, 56 OSC et 4 réseaux des défenseuses des droits humains se sont approprié le guide de renforcement des capacités institutionnelles dans les zones de Bouar, Bambari, Berberati et Nola.

Enfin, en partenariat avec l'ONUFEMME, le processus de révision de la stratégie nationale Genre et élection est en cours, ceci en appui à l'Autorité Nationale des Election.

VI. DURABILITE DES RESULTATS

Le plan d'initiation du projet 00125337, Leadership, participation politique & publique et Autonomisation économique est arrivé à terme en décembre 2025 et un nouveau plan de 10 mois a été élaboré pour 2026.

Le projet 01000107, Soutien et renforcement des réseaux des défenseuses des droits humains exécuté sur financement du PBF s'est achevé en mars 2025 et l'évaluation finale achevée.

Le projet a défini une stratégie de sortie dans sa formulation. Elle est centrée sur l'appui au réseautage des ONG nationales et organisations (féminines) de base défenseuses des droits humains, contribue au renforcement de la société civile comme acteur clé dans le domaine de la promotion et de la protection des droits humains. Des actions pourront continuer à travers la Plateforme des défenseuses des droits humains qui sera dotée des capacités techniques devant assurer la pérennité des actions au-delà de la période de ce projet. Le processus de sa mise en place est en cours. L'opérationnalisation de la plateforme des défenseuses est prévue pour l'année suivante.

VII. SUIVI-EVALUATION

Note d'orientation (maximum 1 page)

Lister toutes les activités de suivi-évaluation menées au cours de l'année, y compris les visites de terrain et de suivi, les consultants pour mission d'évaluation, les ateliers/ réunion de groupes de travail et de suivi, etc.

Tableau 14 : Réalisation des activités de suivi-évaluation

Date	Spécifier à quelle produit il est lié	Activités de suivi-évaluation réalisées	Budget dépensé sur cette activité
Mars 2025	Produit 3.4 PBF	Une réunion du cadre de concertation PNUD, ONUFEMMES, ASF et PBF. La réunion avait pour objet de discuter les activités résiduelles et préparer la mission d'évaluation du projet.	
Juin 2025	Produit 3.4 PBF	La mission conjointe interagences et aux activités de suivi et de coordination avec le PBF, organisée par le Ministère du Plan, a été réalisée. Cette activité a permis d'évaluer de manière objective les progrès accomplis par chaque projet du portefeuille PBF et de fournir des orientations pertinentes pour assurer leur mise en œuvre efficace par la suite.	
Octobre 2025	Produit 3.4 PBF	Mission de suivi conjointe PNUD et Ministère de la Promotion du genre dans toutes les zones du projet	
Novembre 2025	Produit 3.4 PBF	Mission d'évaluation du projet DDH	

VIII. CHALLENGES, LEÇONS APPRISES ET RECOMMANDATIONS

Note d'orientation (maximum 1 page)

- Mentionnez les principaux défis rencontrés au cours de la période couverte par le rapport et les enseignements tirés. Les enseignements peuvent aussi bien être négatifs comme positifs et devraient inspirer les prochaines actions
- Décrire les approches fructueuses adoptées pour relever les défis et mettre en évidence les recommandations à prendre en considération à l'avenir pour de meilleurs résultats.

a) Défis rencontrés et approches d'atténuation adoptées :

En dehors de l'insécurité ponctuelle observée dans certaines zones d'intervention, aucun défi majeur n'a affecté la mise en œuvre des activités du Programme. Le partenariat avec la société civile a notamment contribué à des avancées significatives, telles que l'amélioration du cadre légal de protection des défenseur·e·s des droits humains.

Toutefois, la faible mobilisation des ressources n'a pas permis de réaliser certaines activités, qui seront reprogrammées en 2026

b) Leçons apprises :

- L'autonomisation économique des femmes est plus durable lorsqu'elle combine appui financier, renforcement des capacités et accompagnement continu.
- L'implication des leaders communautaires et des hommes a favorisé l'acceptation sociale et réduit les résistances liées aux normes de genre.
- Le renforcement des organisations de femmes défenseuses a été un facteur clé de pérennité du projet.
- Une planification flexible et adaptée au contexte sécuritaire et logistique améliore l'efficacité de la mise en œuvre.
- La coordination étroite avec les partenaires institutionnels renforce la cohérence et l'impact des interventions
- La mise en œuvre du projet soutien et renforcement des organisations et réseaux des femmes défenseuses a entrainée non seulement des effets Les formations répétées tenues en langue nationale ou interprétées et avec des exercices pratiques permettent de mieux assimiler et favorisent une bonne appropriation de la thématique par les bénéficiaires
- Les réunions de cadre de concertation PNUD, ONUFEMMES, ASF et MINUSCA permettent une bonne coordination et le recadrage des activités terrains

c) Recommandations :

- Vulgariser le Guide de renforcement de capacité des DDH
- Elaborer un nouveau Prodoc pour le programme en 2026
- Prévoir des activités de suivi pour le mécanisme d'alerte précoce, le suivi des AGR des défenseuses et l'opérationnalisation de la plateforme des réseaux des DDH

IX. VI. SUCCESS STORIES (le cas échéant)

Partie Prenante	Quel est l'impact du projet sur leurs vies	Une citation ou un témoignage d'un représentant de chacune des parties prenantes
Défenseuses des droits humains	Les connaissances des bénéficiaires sur la loi portant organisation et fonctionnement des OSC sont renforcées	Lors d'une formation sur le cadre légal des OSC, la Présidente du réseau des femmes défenseuses de Bouar a reconnu qu'elle ignorait la distinction entre association, ONG et réseau, ainsi que les règles de gestion des biens personnels et organisationnels et les responsabilités légales en cas de litige. Elle a conclu que cette formation lui a permis

		d'acquérir ces connaissances essentielles pour mieux gérer son organisation à l'avenir.
Autorités locales	Les femmes activistes et défenseuses des droits humains collaborent désormais en synergie avec les Forums préfectoraux pour la défense des droits humains et les autres acteurs de la justice dans les zones d'intervention, ce qui n'était pas le cas auparavant, notamment à Bambari, Berberati, Bouar et Nola. Leur travail est aujourd'hui reconnu et bénéficie de l'adhésion des autorités préfectorales, locales et municipales.	*Le Maire de Bouar témoigne : « Depuis la mise en place du Réseau des défenseuses et leur renforcement, elles sont devenues très actives lors des réunions, participent à de grandes instances décisionnelles, apportent des avis pertinents et jouissent désormais du respect de tous. »*
Femmes des réseaux de Bouar Berberati, Nola et Bambari	Le guide de renforcement des capacités institutionnelles a été largement diffusé aux défenseuses, leur offrant une meilleure compréhension des faiblesses dans la gestion de leurs organisations et mettant en évidence l'usage insuffisant des NTIC pour se former et collecter les informations essentielles à leurs missions.	*Grâce aux formations, certaines bénéficiaires ont pris conscience que l'usage des smartphones pouvant les aider à suivre le marché et à vendre leurs produits au juste prix, ce qu'elles n'ont pas pu faire avant.*

X. RAPPORT FINANCIER[2]

Commenté [UD16]: A joindre le CDR

Note d'orientation (maximum 1 page)

- Faire une analyse succincte du taux d'exécution financière du projet sur la base des récapitulatifs tableaux ci-dessous
- Veuillez joindre en annexe 2 le Combined Delivery Report (CDR)

Tableau 15 : Exécution budgétaire global du Projet en 2025

Produits	Budget 2025 (a)	Total dépenses 2025 - y compris les obligations (b)	Outstanding NEX advance (c)	Budget Balance (d=a-b-c)	Taux de delivery 2025 (%) (e=b/a)
Produit 1					
Produit 2					
Produit 3					
Etc.					
TOTAL					

Tableau 16 : Situation de l'exécution budgétaire par partenaire (donors) en 2025

[2] Toutes les informations financières sont une estimation reflétant la situation financière actuelle. Un rapport financier ajusté sera soumis après la clôture de l'exercice.

Source de Financement (Partenaires)	Montant de la Contribution ($) (a)	Total dépenses 2025 - y compris les obligations (b)	Outstanding NEX advance (c)	Budget Balance (d=a-b-c)	Taux de delivery 2025 (%) (e=b/a)
PNUD (TRAC 1)	262 202	292 202			**108%**
PNUD (TRAC 2)					
Etc.					
TOTAL	**262 202**	**292 202**			**108%**

XI. ANNEXES

Annexe 1 : Galerie Photos *(A organiser par Produit - des photos peuvent être également insérées dans des sections pertinentes du rapport)*

Programme des Nations Unies pour le Développement
Avenue de l'Indépendance
BP 872 Bangui
République Centrafricaine
Tel : (236) 21.61.19.77 / 21 .61.49.77
Fax : 21.61.17. 32
Email : registry.cf@undp.org
Site Web : **http://www.cf.undp.org**
Follow us: